

Мотиваційний лист
Лариси МОЗГОВОЇ
до конкурсної комісії з конкурсного добору
керівника закладу культури
Житомирської обласної ради
09.07.2025

Шановні члени конкурсної комісії!

Прошу розглянути мою кандидатуру на посаду директора Обласної бібліотеки для дітей та юнацтва Житомирської обласної ради. Я глибоко переконана, що мій досвід роботи у сфері культури, освіти та бібліотечної справи дозволить мені зробити значний внесок у розвиток бібліотеки, сприяти культурному та освітньому збагаченню молодого покоління Житомирщини.

Понад 35 років я працюю в бібліотечній сфері, а з 2011 року працюю заступником директора з наукової роботи в Обласній бібліотеці для дітей та юнацтва Житомирської обласної ради, де займаюсь управлінням проектами, спрямованими на розвиток культурних і освітніх ініціатив. Мій досвід включає роботу з різними віковими групами, від дітей до підлітків, з акцентом на розробку та впровадження інноваційних програм, які стимулюють інтерес до читання, критичного мислення та творчого розвитку.

Маючи на меті збереження та модернізацію бібліотечних послуг, я готова впроваджувати нові підходи для залучення молодого покоління до бібліотечних ресурсів. Вірю, що бібліотека має бути не лише місцем для збереження знань, але й відкритим простором для спілкування, навчання та творчого розвитку.

Одним із моїх пріоритетів є впровадження новітніх технологій та розширення доступу до інформаційних ресурсів. Завдяки модернізації бібліотечних послуг та організації сучасних освітніх і розважальних програм, я прагну зробити бібліотеку важливим осередком культурного та соціального життя для дітей та молоді регіону.

Я готова докласти всіх зусиль для розвитку бібліотеки, залучення нових відвідувачів та підтримки інтересу молоді до читання й саморозвитку. Маючи відповідний управлінський досвід, я впевнена, що зможу ефективно керувати командою бібліотеки та сприяти її процвітанню.

Отже, моя мотивація:

1. **Любов до книги та освіти:** Впродовж багатьох років я працюю з літературою та освітніми проектами. Бібліотека — це місце, де діти і молодь мають можливість формувати свої знання, творчий потенціал та соціальні навички. Я вірю, що сучасна бібліотека може стати не лише осередком книги, а й простором для культурного розвитку. Як директор, я маю на меті створити динамічне середовище для підтримки інтересу до читання та навчання.
2. **Досвід та професійні досягнення:**
 - **Успішні проекти в бібліотечній сфері:** Протягом своєї кар'єри я організувала та координувала низку важливих культурно-просвітницьких проектів.
 - **Розвиток інноваційних програм:** Мені вдалося впровадити декілька інноваційних програм для бібліотеки. Це сприяло активному залученню молоді, яка більше користується цифровими технологіями.
 - **Навички в управлінні та керівництві:** З 2011 року я обіймаю керівну посаду в бібліотеці. Одним із моїх ключових досягнень є успішне впровадження стратегії розвитку бібліотеки, що включає модернізацію інфраструктури,

оновлення книжкового фонду та залучення грантових коштів для реалізації освітніх проєктів. Також мені вдалося побудувати ефективну команду, що працює на досягнення спільних цілей.

- **Партнерство з освітніми установами та громадами:** Я активно працюю над налагодженням співпраці з місцевими школами, освітніми центрами та культурними організаціями. Спільно з партнерами ми організовували читацькі конкурси, тематичні зустрічі та тренінги для молоді, що популяризували читання та культурне життя серед юнацтва. Це допомогло бібліотеці інтегруватися в громаду як важливий культурно-освітній центр.
- 3. **Залучення громади:** Я завжди приділяю велику увагу побудові комунікації з громадою. Ініціювала створення клубів за інтересами для молоді, де обговорюються книги, проводяться майстер-класи та кінопокази, що сприяють популяризації бібліотеки серед підлітків та молоді.
- 4. **Стратегія розвитку:** У мене є чітке бачення розвитку бібліотеки як інноваційного центру знань. Планую впроваджувати ще більше інтерактивних заходів, онлайн-платформ для доступу до навчальних матеріалів та книжкових колекцій, а також розвивати нові форми культурних подій для дітей та підлітків. Це допоможе не тільки зміцнити інтерес до читання, а й зробити бібліотеку центром інноваційного навчання.

Моє прагнення зайняти посаду директора ґрунтується на бажанні зробити внесок у розвиток нашої бібліотеки як культурно-освітнього осередку, що сприяє гармонійному розвитку молоді.

Дякую за розгляд моєї кандидатури. Я готова поділитися своїм досвідом та ідеями на співбесіді та щиро сподіваюсь на можливість працювати для досягнення спільної мети.

З повагою,

Лариса Мозгова

Мої контактні дані:

адреса: , м. Житомир,

електронна пошта: