Додаток  
до рішення обласної ради

від №

Додаток 1 до Положення

Показники преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров’я, які перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Житомирської області

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №з/п | Показник преміювання | Розмір преміювання у % до розміру премії, визначеного у п. 2.6 Положення | Граничний розмір преміювання, % |
| 1 | Виконання затвердженого у фінансовому плані фінансового результату від звичайної діяльності (прибутку) | 50 | 50 |
| 2 | За кожен % перевиконання затвердженого у фінансовому плані фінансового результату від звичайної діяльності (прибутку) | 1 | 10 |
| 3 | Виконання затвердженого на звітний період фінансового плану в частині доходів за договорами з Національною службою здоров’я України згідно з державною програмою медичних гарантій | 20 | 20 |
| 4 | За кожен % перевиконання затвердженого на звітний період фінансового плану в частині доходів за договорами з Національною службою здоров’я України згідно з державною програмою медичних гарантій | 1 | 10 |
| 5 | Виконання затвердженого на звітний період фінансового плану доходу в частині інших надходжень (доходів) | 5 | 5 |
| 6 | За кожен % перевиконання затвердженого на звітний період фінансового плану доходу в частині в частині інших надходжень (доходів) | 1 | 5 |

Додаток 2 до Положення

Звіт керівника комунального некомерційного підприємства

про результати виконання показників преміювання

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ р.

(квартал)

Назва КНП\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Керівник (ПІБ)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Термін дії контракту\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Розрахункове значення посадового окладу у відповідному звітному періоді (грн) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Виконання показників преміювання:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Найменування показників | Плановий показник (тис. грн) | Фактично виконано за звітний період  (тис. грн) | % виконання | Розмір преміювання у % до розміру премії, визначеного у п. 2.6 Положення з урахуванням граничного розміру преміювання |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Виконання затвердженого у фінансовому плані фінансового результату від звичайної діяльності (прибутку) |  |  |  |  |
| 2 | За кожен % перевиконання затвердженого у фінансовому плані фінансового результату від звичайної діяльності (прибутку) |  |  |  |  |
| 3 | Виконання затвердженого на звітний період фінансового плану в частині доходів за договорами з Національною службою здоров’я України згідно з державною програмою медичних гарантій |  |  |  |  |
| 4 | За кожен % перевиконання затвердженого на звітний період фінансового плану в частині доходів за договорами з Національною службою здоров’я України згідно з державною програмою медичних гарантій |  |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 5 | Виконання затвердженого на звітний період фінансового плану доходу в частині інших надходжень (доходів) |  |  |  |  |
| 6 | За кожен % перевиконання затвердженого на звітний період фінансового плану доходу в частині в частині інших надходжень (доходів) |  |  |  |  |

Наявність у КНП заборгованості (в тому числі простроченої):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Вид заборгованості | Сума на останню дату кожного місяця звітного кварталу,  тис. грн. | | |
|  |  |  |
| 1 | Із виплати заробітної плати працівникам КНП, |  |  |  |
| 1.1 | у тому числі прострочена |  |  |  |
| 2 | Зі сплати за спожиті комунальні послуги та енергоносії |  |  |  |
| 2.1 | у тому числі прострочена |  |  |  |
| 3 | Зі сплати платежів до державного і місцевого бюджетів |  |  |  |
| 3.1 | у тому числі прострочена |  |  |  |

Примітка: у разі наявності заборгованості обов’язково вказати її складові та причини виникнення.

Розрахунковий розмір премії за результатами виконання показників преміювання відповідно до Додатку 1 до Положення у \_\_\_ кварталі \_\_\_\_ року: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%.

Розрахунковий % зниження розміру премії відповідно до пункту 3.6 Положення:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Найменування показників | % зменшення |
| 1 | Випадки у звітному кварталі неналежного виконання рішень Житомирської обласної ради, розпоряджень та окремих доручень голови обласної ради, його заступників, Управління майном Житомирської обласної ради, Департаменту охорони здоров’я Житомирської обласної державної (військової) адміністрації |  |
| 2 | Інші підстави, передбачені законодавством та контрактом з керівником комунального некомерційного підприємства |  |

Розрахунковий розмір квартальної премії, з урахуванням зниження \_\_\_\_%

Керівник  
Головний бухгалтер

Перший заступник

голови обласної ради О.М. Дзюбенко