Додаток

до рішення обласної ради від №

Обласна цільова Програма

підтримки сім’ї, забезпечення гендерної рівності

на 2021 рік

**І. Загальна характеристика обласної цільової Програми**

**підтримки сім’ї, забезпечення гендерної рівності**

**на 2021 рік**

**(далі - Програма)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Ініціатор розроблення Програми | Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації |
| 2. | Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми | Лист-погодження облдержадміністрації від 19.09.2020 № 8713/1-20-31, 08.09.2005 № 2866-IV Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»; 06.09.2012 № 5207-VI «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»; 10.01.2002 № 2947-ІІІ Сімейний Кодекс України; 08.12.2015 № 854-VІІІ постанова Кабінету Міністрів України «Про рекомендації Парламентських слухань на тему «Сімейна політика в Україні – цілі та завдання»; 02.03.2010 № 209 постанова Кабінету Міністрів України «Деякі питання виготовлення і видачі посвідчень батьків багатодітної сім’ї та дитини з багатодітної сім’ї» |
| 3. | Розробник Програми | Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації |
| 4. | Співрозробники Програми | --- |
| 5. | Відповідальний виконавець Програми | Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації |
| 6. | Учасники Програми | Департаменти облдержадміністрації: праці, соціальної та сімейної політики, культури, молоді та спорту, охорони здоров’я, Управління освіти і науки облдержадміністрації, територіальні громади області (за згодою). |
| 7. | Терміни реалізації Програми | 2021 рік |
| 7.1 | Етапи виконання Програми  (для довгострокових програм) | І етап |
| 8. | Перелік місцевих бюджетів, які приймають участь у виконанні Програми (для комплексних програм) | --- |
| 9. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації | У межах фінансових можливостей |
| 9.1 | В тому числі бюджетних коштів |  |
|  | - з них коштів обласного бюджету | У межах фінансових можливостей |
| 10. | Основні джерела фінансування Програми | Обласний бюджет, кошти бюджетів місцевого самоврядування, інші кошти не заборонені законодавством |

**ІІ. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована обласна цільова Програми підтримки сім’ї, забезпечення гендерної рівності**

**на 2021 рік**

У ході реформування економічних і соціальних засад нашої держави виник –

ряд несприятливих факторів, що негативно вплинули на становище сімей. Зокрема, залишаються невирішеними проблеми, які з роками навіть загострюються, і стосуються вони демографічної ситуації, репродуктивного здоров’я, економіки родин, сімейного безробіття, народження та виховання дітей у сім’ї.

Потребують вирішення проблеми сімей у сфері освіти, професійної підготовки, продуктивної зайнятості, охорони здоров’я, соціального забезпечення.

З 1204 тисяч сімей, які мешкають на Житомирщині, майже 15 тис. є багатодітними (в яких виховується 3 та більше дітей). Кількість таких сімей в області має тенденцію до збільшення.

Відповідно до обліку багатодітних сімей, в Житомирській області налічувалося у 2016 році – 13951 сімей, 47982 дітей, 2017 році – 14210 сімей, 48589 дітей, 2018 році – 14250 сімей, 48634 дітей, 2019 році – 14849 сімей, 51193 дітей, у І півріччі 2020 року – 14815 сімей, 51274 дітей.

Проте одночасно спостерігається збільшення кількості сімей, в яких виховується лише одна дитина (дві третини від загального їх числа).

Згідно з даними Головного управління статистики в Житомирській області кількість новонароджених становила: у 2015 році – 13725, 2016 році – 12982, 2017 році – 11645, 2018 році – 10612, 2019 році – 9619, у січні-вересні 2020 року – 4352. Кількість новонароджених на 1000 населення за 9 місяців 2020 року у порівнянні з аналогічним періодом минулого року зменшилася з 8,1 0 /00 до 7,70 /00.

Близько половини сімейних пар проживає у незареєстрованому шлюбі. Питома вага позашлюбних народжень у загальній кількості живонароджених становила 21,9,%. При цьому частка таких народжень більша в сільській місцевості (сільська місцевість – 26,8%, міські поселення – 18,4%).

За період 2008-2020 роки почесне звання «Мати-героїня» присвоєно 11040 багатодітним жінкам області, у 2020 році – 50.

В умовах трансформаційного періоду розвитку України потенційні можливості української сім’ї, жінок і чоловіків, як рівноправних, стають реальною ресурсною силою у всіх сферах життя і держава має забезпечити можливості для їх реалізації.

З огляду на загострення економічних та соціальних проблем сімей виникла потреба у ґрунтовному розробленні цілісної системи заходів з урахуванням нових реалій: ринкової економіки, соціального партнерства, всього того, що покликане зробити життя кожної окремої сім’ї повноцінним та ефективним.

Впровадження принципів рівних прав та можливостей жінок і чоловіків є однією із важливих умов сталого соціально-економічного розвитку, позитивних змін у суспільстві, реалізації прав людини та самореалізації особистості, запорукою ефективного розв’язання наявних проблем, європейської інтеграції України та виконання міжнародних зобов’язань згідно з основними міжнародними договорами у сфері захисту прав людини.

Досвід багатьох держав світу свідчить, що при підвищенні показника участі жінок у прийнятті рішень посилюється соціальна орієнтація державної політики, знижується рівень корупції, що сприяє розвитку всього суспільства, покращується соціально-економічний рівень розвитку держави та якість життя.

Незважаючи на те, що в області у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків впродовж 2016-2020 років були позитивні зрушення, діючі механізми забезпечення гендерної рівності залишаються недосконалими. У першу чергу, як в Україні, так і на Житомирщині, залишається недостатнім рівень представництва та участі жінок у прийнятті політичних та соціально-економічних рішень.

Аналізуючи співвідношення кількості жінок та чоловіків серед депутатів різних рівнів Житомирської області, спостерігається закономірність: чим вища посада – тим менша кількість жінок, залучених до прийняття стратегічних рішень.

Так, у 2020 році (до останніх виборів) співвідношення питомої ваги жінок до чоловіків серед депутатів обласної ради було таким: жінок – 9,4 %, чоловіків – 90,6 %; серед депутатів районних рад: жінок – 27,6 %, чоловіків – 72,4 %; серед депутатів об’єднаних територіальних громад: жінок – 42,6 %, чоловіків – 58,4 %.

Співвідношення питомої ваги жінок та чоловіків серед голів районних рад: у складі районних рад працювала 541 жінка - 44 % від їх загального складу; у складі об’єднаних територіальних громад – 257 жінок (27,4 %).

Значний розрив між середньомісячною заробітною платою жінок та чоловіків призводить до нерівних можливостей доступу до економічних ресурсів, а також відмінностей у якісних характеристиках зайнятості і соціальному статусі жінок та чоловіків.

Дискримінація є однією із головних перешкод у досягненні гендерної рівності в економічній, політичній та інших сферах. Окремі групи жінок (жінки похилого віку, жінки та дівчата з інвалідністю, особливо у сільській місцевості, ВІЛ-позитивні та/або наркозалежні жінки, а також жінки національних меншин) страждають одночасно від декількох ознак дискримінації.

Однією із основних проблем є низький рівень впровадження принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в усіх сферах життєдіяльності суспільства в умовах нових викликів (економічна та гуманітарна кризи, які виникли внаслідок воєнного конфлікту та окупації частини території України).

Залишається слабким механізм захисту та надання допомоги постраждалим від дискримінації за ознакою статі, особливо групі з підвищеним ризиком вразливості до множинної дискримінації.

Для просування на шляху досягнення ґендерної рівності в області необхідним є застосування системного підходу, який передбачає зміну ґендерних відносин, розширення можливостей жінок, зменшення впливу негативних традиційних ґендерних стереотипів, контроль, координацію та оцінювання прогресу досягнення ґендерної рівності.

**ІІІ. Визначення мети Програми**

Метою Програми є:

* зміцнення інституту сім’ї;
* соціальна підтримка багатодітних сімей;
* популяризація сімейних цінностей;
* соціальна підтримка дітей з багатодітних та малозабезпечених сімей;
* удосконалення механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства;
* впровадження європейських стандартів рівності;
* ліквідація всіх форм дискримінації щодо жінок.

**ІV. Шляхи і засоби розв'язання проблеми, обсяг та джерела фінансування; строки та етапи виконання програми**

Прийняття Програми забезпечить:

- утвердження цінності та підвищення статусу інституту сім’ї, всебічне зміцнення правових, моральних, матеріальних засад сімейного життя та сімейних відносин;

- створення правової, психолого-педагогічної та організаційно-методичної системи, яка забезпечить оптимальні соціально-економічні умови для становлення та розвитку повноцінного виховання дітей у сім’ї;

- утвердження цінності та підвищення статусу інституту сім’ї, всебічне зміцнення правових, моральних, матеріальних засад сімейного життя та сімейних відносин;

- створення умов та можливостей для паритетної участі жінок і чоловіків у прийнятті політичних, економічних та соціальних рішень;

 - підвищення рівня поінформованості роботодавців з питань запровадження міжнародних стандартів рівності співробітників у сфері праці;

- створення належних умов для забезпечення жінкам і чоловікам можливості поєднання трудової діяльності із сімейними обов'язками;

- підвищення рівня поінформованості населення з питань рівного розподілу сімейних обов'язків та відповідальності між жінками і чоловіками щодо виховання дитини;

- підвищення рівня компетенції фахівців з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

- забезпечення проведення інформаційних кампаній за участю засобів масової інформації, закладів культури та навчальних закладів з метою подолання стереотипних уявлень про роль жінки і чоловіка;

- удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів;

- підготовку статистичного збірника «Гендерний портрет Житомирщини».

Програма розрахована на 2021 рік.

Фінансування Програми здійснюється у межах коштів, затверджених у бюджеті області на зазначені цілі на відповідний рік.

**V. Перелік завдань (напрямів) і заходів Програми та результативні показники**

Виконання Програми дасть змогу:

* інформаційно-аналітичного забезпечення, співпраці з неурядовими організаціями;
* реалізації сімейної політики;
* проведення роботи з молодими сім’ями, з багатодітними жінками області;
* підтримці батьків, які виховують дітей самі;
* підвищити рівень поінформованості населення з питань рівного розподілу сімейних обов'язків та відповідальності між жінками і чоловіками щодо виховання дитини;
* підвищити рівень обізнаності з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
* забезпечити проведення інформаційних кампаній за участю засобів масової інформації, закладів культури та навчальних закладів щодо подолання стереотипних уявлень про роль жінки і чоловіка;
* удосконалити механізм реалізації права на захист від усіх видів дискримінації;
* підготувати статистичний збірник «Гендерний портрет Житомирщини»

Показники продукту обласної програми обласної цільової Програми підтримки сім’ї, забезпечення гендерної рівності на 2021 рік

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Назва показника | Одиниця виміру | Вихідні дані | Значення показника 2021 рік |
|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **I** | Показники продукту | |  | | | |
| 1 | Кількість регіональних заходів державної політики з питань сім’ї | од. | 4 | 17 |
| 2 | Кількість учасників регіональних заходів державної політики з питань сім’ї | од. | 6762 | 4878 |
| 3 | Кількість регіональних заходів державної політики із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків | од. | 2 | 12 |
| 4 | Кількість учасників регіональних заходів державної політики із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків | осіб | 51 | 2165 |
| **ІІ** | Показники ефективності | |  | | | |
| 1 | Середні витрати на проведення одного регіонального заходу державної політики із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків | грн | 7550,00 | 4025,00 |
| 2 | Середні витрати на забезпечення участі одного учасника в регіональних заходах державної політики із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків | грн | 296,08 | 7,72 |
| 3 | Середні витрати на проведення одного регіонального заходу державної політики з питань сім’ї | грн. | 82525,00 | 26666,66 |
| 4 | Середні витрати на забезпечення участі в регіональних заходах державної політики з питань сім’ї одного учасника | грн. | 48,82 | 82,00 |
| 5 | Кількість багатодітних сімей | осіб | 14815 | 15100 |
| 6 | Кількість дітей в багатодітних сім’ях | осіб | 51274 | 53274 |
| **ІІІ** | Показники якості | |  | | |
| 1 | Динаміка кількості людей, охоплених регіональними заходами державної політики з питань сім’ї (порівняно з минулим роком) | % | 64 | 69,6 |
| 2 | Динаміка кількості людей, охоплених регіональними заходами державної політики із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків | % | 40 | 75,5 |

Напрями діяльності та заходи обласної цільової Програми підтримки сім’ї, забезпечення гендерної рівності на 2021 рік

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **з/п** | **Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)** | **Перелік заходів Програми** | | **Термін виконання заходу** | **Виконавці** | **Джерела фінансування** | **Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис.грн, в тому числі:** | **Очікуваний результат** | |
| **2021 рік** |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | |
| **І. Реалізація сімейної політики** | | | | | | | | | |
| 1.1. | Пропаганда сімейних цінностей, вшанування багатодітних сімей | Забезпечення виготовлення посвідчень батьків багатодітної сім’ї та дитини з багатодітної сім’ї | | Лютий  2021 року | Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації | Обласний бюджет, бюджети місцевого самоврядування, інші кошти, не заборонені законодавством | У межах фінансових можливостей | Забезпечення бланками посвідчень батьків багатодітної сім’ї та дитини з багатодітної сім’ї | |
| 1.2. |  | Ведення обліку багатодітних сімей (банк даних) багатодітних сімей | | Січень, липень 2021 року | Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації,  територіальні громади області  (за згодою) | Обласний бюджет, бюджети місцевого самоврядування, інші кошти, не заборонені законодавством | У межах фінансових можливостей | Отримання узагальнених соціально-економічних і статистичних відомостей щодо  багатодітних сімей | |
| 1.3. | Організація та проведення заходів, конкурсів, семінарів, круглих столів | Проведення заходів до Дня матері, Дня сім’ї, Дня батька | | Травень, червень 2021 року | Департаменти облдержадміністрації: праці, соціальної та сімейної політики, культури, | Обласний бюджет, бюджети місцевого самоврядування, інші кошти, не | У межах фінансових можливостей | Популяризація сімейних цінностей, формування відповідального | |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | |
|  |  |  | |  |  | заборонені законодавством |  |  | |
|  |  |  | |  | молоді та спорту, громадські організації (за згодою) |  |  | ставлення до матері в житті людини; привернення уваги широких кіл громадськості до питання нагальної необхідності збереження сімейних засад виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, громадськості до проблем та розвитку інституту сім'ї | |
| 1.4. |  | Проведення новорічних та різдвяних свят | | Грудень  2021 року | Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, громадські організації  (за згодою) | Обласний бюджет, бюджети місцевого самоврядування, інші кошти, не заборонені законодавством | У межах фінансових можливостей | Належна організація змістовного дозвілля школярів та молоді у новорічні і різдвяні свята, у  період зимових канікул, формування національної свідомості та ідентичності, відродження | |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | |
|  |  |  | |  |  |  |  | духовності і збереження традицій народу | |
| 1.5. |  | Реалізація обласних акцій «Народини», «Наш малюк» | | Протягом 2021 року | Департаменти облдержадміністрації: праці, соціальної та сімейної політики, охорони здоров’я,  територіальні громади області  (за згодою) | Обласний бюджет, бюджети місцевого самоврядування, інші кошти, не заборонені законодавством | У межах фінансових можливостей | Популяризація сімейних цінностей, формування відповідального ставлення у жінок до материнства, привітання жінок з новонародженими | |
| 1.6. |  | Проведення тематичних семінарів, тренінгів, круглих столів, дискусій, для працівників  органів місцевого самоврядування | | Березень, жовтень 2021 року | Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації,  територіальні громади області  (за згодою) | Обласний бюджет, бюджети місцевого самоврядування, інші кошти, не заборонені законодавством | У межах фінансових можливостей | Надання консультативних роз’яснень щодо реалізації державної сімейної політики | |
| 1.7. |  | Обласний захід для дітей із багатодітних родин, в яких виховуються 10 і більше дітей шкільного віку | | Вересень 2021 року | Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації,  територіальні громади області  (за згодою) | Обласний бюджет, бюджети місцевого самоврядування, інші кошти, не заборонені законодавством | У межах фінансових можливостей | Підтримка багатодітних родин, в яких виховується 10 і більше дітей | |
| 1.8. |  | Проведення обласного конкурсу-огляду молодих сімей | | Листопад  2021 року | Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації | Обласний бюджет, бюджети місцевого самоврядування, | У межах фінансових можливостей | Виявлення молодих сімей, які підтримують традиції | |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | |
|  |  |  | |  |  | інші кошти, не заборонені законодавством |  | української сім’ї, зміцнюють її роль в житті суспільства | |
| 1.9. |  | Про проведення зустрічі керівництва  області з жінками, яким присвоєно почесне звання України «Мати-героїня»,  організація святкового вручення | | Січень, червень 2021 року | Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації | Обласний бюджет, бюджети місцевого самоврядування, інші кошти, не заборонені законодавством | У межах фінансових можливостей | Відзначення жінок, які народили та виховали до  восьмирічного віку п'ятьох і більше дітей | |
| **ІІ. Реалізація гендерної політики** | | | | | | | | | |
| 2.1. | Організація моніторингів з питань гендерної рівності з метою вивчення стану проблеми в області на основі чітко визначених індикаторів та показників, розробки та випуску | Проведення гендерного аналізу поточної ситуації в області, виготовлення “Гендерного портрету Житомирщини” | Листопад 2021 року | | Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, Головне управління статистики в Житомирські області (за згодою) | Обласний бюджет, бюджети місцевого самоврядування, інші кошти, не заборонені законодавством | У межах фінансових можливостей | | Впровадження гендерного аналізу в практику оцінки всіх соціальних процесів та ефективності управління, соціально-економічним та культурним розвитку |
| **1** | **2** | **3** | **4** | | **5** | **6** | **7** | | **8** |
|  | статистичних матеріалів для підготовки практичних рекомендацій щодо покращення ситуації в даній галузі) |  |  | |  |  |  | |  |
| 2.2. | Популяризація ідей гендерної рівності у сучасному суспільстві | Виготовлення видань гендерної тематики: статистичних звітів, методичних рекомендацій, тематичних  брошур, довідників, посібників, програм можливостей жінок і чоловіків | | Протягом 2021 року | Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації,  територіальні громади області  (за згодою), громадські організації (за згодою) | Обласний бюджет, бюджети місцевого самоврядування, інші кошти, не заборонені законодавством | У межах фінансових можливостей | Поширення поліграфічної продукції серед широких верств населення області | |
| 2.3. | Агітаційно-популяристичний  (Популяризація ідей гендерної рівності у сучасному суспільстві) | Проведення інформаційних кампаній, акцій та інших заходів з метою привернення уваги широких верств громадськості до проблематики | | Протягом 2021 року | Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації,  територіальні громади області  (за згодою), громадські організації (за згодою) | Обласний бюджет, бюджети місцевого самоврядування, інші кошти, не заборонені законодавством | У межах фінансових можливостей | Залучення широкого загалу до впровадження гендерних підходів | |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | |
|  |  | дискримінації та гендерно-обумовленого насильства й руйнування існуючих гендерних стереотипів, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, запобігання і протидію дискримінації та насильства за ознакою статі | |  |  |  |  |  | |
| 2.4. | Організація та проведення заходів, конкурсів, семінарів, круглих столів тощо | Проведення заходів у рамках Міжнародного тижня підтримки грудного вигодовування | | Серпень  2021 року | Департаменти облдержадміністрації: праці, соціальної та сімейної політики, охорони здоров’я | Обласний бюджет, бюджети місцевого самоврядування, інші кошти, не заборонені законодавством | У межах фінансових можливостей | Популяризація та підтримка природного вигодовування дітей і відновлення втраченої традиції – годування дітей грудьми; привернення уваги суспільства на всіх рівнях: родини, громади, системи охорони здоров’я, | |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | |
|  |  |  | |  |  |  |  | роботодавців, суспільства та держави | |
| 2.5. |  | Проведення для державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, працівників державних установ, та організацій навчань з питань рівності прав та можливостей жінок і чоловіків | | Травень 2021 року | Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації,  територіальні громади області  (за згодою), громадські організації (за згодою) | Обласний бюджет, бюджети місцевого самоврядування, інші кошти, не заборонені законодавством | У межах фінансових можливостей | Зменшення гендерного дисбалансу. Підвищення професійного рівня. | |
| 2.6. |  | Забезпечення розгляду звернень громадян за фактами дискримінації за ознакою статі та надання допомоги | | Протягом  2021 року | Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації,  територіальні громади області  (за згодою), громадські організації (за згодою) | Обласний бюджет, бюджети місцевого самоврядування, інші кошти, не заборонені законодавством | У межах фінансових можливостей | Удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами | |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | |
| 2.7. |  | Налагодження партнерства з громадськими організаціями, які працюють для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків щодо проведення просвітницької роботи та об’єднання зусиль у напряму ефективного  реагування та випадків дискримінації | | Протягом 2021 року | Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації,  територіальні громади області  (за згодою), громадські організації (за згодою) | Обласний бюджет, бюджети місцевого самоврядування, інші кошти, не заборонені законодавством | У межах фінансових можливостей | Налагодження співпраці з громадськими об’єднаннями з питань реалізації гендерної політики | |

\* Конкретні обсяги фінансування визначаються виходячи з реальних фінансових можливостей.

VI. Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми з питань запобігання та протидії домашньому насильству дасть змогу:

 - підвищити рівень поінформованості роботодавців з питань запровадження міжнародних стандартів рівності співробітників у сфері праці;

- створення належних умов для забезпечення жінкам і чоловікам можливості поєднання трудової діяльності із сімейними обов'язками;

- підвищити рівень поінформованості населення з питань рівного розподілу сімейних обов'язків та відповідальності між жінками і чоловіками щодо виховання дитини;

- підвищити рівень компетенції фахівців з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

- забезпечити проведення інформаційних кампаній за участю засобів масової інформації, закладів культури та навчальних закладів з метою подолання стереотипних уявлень про роль жінки і чоловіка;

- утвердження цінності та підвищення статусу інституту сім’ї, всебічне зміцнення правових, моральних, матеріальних засад сімейного життя та сімейних відносин;

- створення правової, психолого-педагогічної та організаційно-методичної системи, яка забезпечить оптимальні соціально-економічні умови для становлення та розвитку повноцінного виховання дітей у сім’ї;

- утвердження цінності та підвищення статусу інституту сім’ї, всебічне зміцнення правових, моральних, матеріальних засад сімейного життя та сімейних відносин.

**VІI. Координація та контроль за ходом виконання Програми**

Координацію дій між учасниками Програми, контроль за виконанням її заходів, цільовим та ефективним використанням коштів здійснює Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації та профільна постійна комісія обласної ради.

Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, як відповідальний виконавець Програми раз у рік, до 25 лютого, готує та подає Департаменту агропромислового розвитку та економічної політики узагальнену інформацію про стан та результати її виконання.

Перший заступник

голови обласної ради О.М. Дзюбенко